



แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2563

## แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2563

**ปรัชญา :** เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม

**ปณิธาน :** คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลการป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคลครอบครัวและชุมชน ให้สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

**วิสัยทัศน์ :** คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้ อบรมด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคม และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน

### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการเป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาล และนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
4. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งเด็กและเยาวชน
6. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
7. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

### วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
3. ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำการวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
4. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และ ชุมชนในท้องถิ่น
5. ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

จากผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2557–2561 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4 /2562 และคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2562 วันที่นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2562–2566 และแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2563

และจากการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ในวงรอบปีการศึกษา 2562 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5 /2561 วันที่ 18 พฤษภาคม 2561 และคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2563 และแผนการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2562–2566 และแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2563 ดังนี้

#### **แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี พ.ศ. 2562–2566**

- ยุทธศาสตร์ที่ 1   ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2   พัฒนาการผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3   พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4   ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 5   พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### **อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย**

##### **อัตลักษณ์**

“บัณฑิตราชธานีเป็นผู้นำ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม”

##### **เอกลักษณ์**

“รักษความเป็นไทย ใส่ใจสังคม”

แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2563

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม	2	7	19	32	13	3,505,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ เอื้อต่อการพัฒนาสังคม	1	4	8	8	2	1,275,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิต ของชุมชนให้เข้มแข็ง	1	2	4	3	5	205,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อ ความเป็นไทย	1	2	2	2	3	145,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมี ประสิทธิภาพ	4	11	19	34	1	1,670,000
รวม	9	26	52	79	24	6,800,000

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม

### เป้าประสงค์ :

1. หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมีคุณลักษณะพิเศษที่สอดคล้องกับหลักสูตร

### กลยุทธ์ :

1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย
2. พัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
3. พัฒนาการทำตำรา เอกสารประกอบการเรียน
4. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองมาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
5. พัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลของหน่วยงานและการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา
6. พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (1.คุณธรรม จริยธรรม 2.ความรู้ 3.ทักษะทางปัญญา 4.ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5.ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ)
7. พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา</b>						
1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย	1	ร้อยละของผลการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด	100	<b>กิจกรรม</b> กำกับกับการบริหารจัดการหลักสูตร (ก.1)	ตลอดปี การศึกษา 2,200,000	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โดย สกอ. และผ่านการรับรองจากสภา การพยาบาล		<b>กิจกรรม</b> พัฒนาเนื้อหาสาระในหลักสูตรให้ ทันสมัย (ก.2)	ตลอดปี การศึกษา	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
				<b>กิจกรรม</b> การประเมินหลักสูตร (ก.3)	ตลอดปี การศึกษา 10,000	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
				<b>กิจกรรม</b> การรายงานผลดำเนินงานและ ข้อมูลสถาบันต่อสภาวิชาชีพ (ก.4)	ก.ค.63 ก.พ.64	งานรับรอง สถาบัน
	2	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำ/ ประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	100	<b>กิจกรรม</b> การสำรวจภาวะมีงานทำ (ก.5)	ธ.ค.63 5,000	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
				<b>กิจกรรม</b> การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (การ ทำงาน) ให้แก่ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน (ก.6)	ตลอดปี การศึกษา 5,000	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
2. พัฒนาอาจารย์ในการจัดการ เรียนการสอนให้นักศึกษาเกิด	3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะ อาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ	1	<b>กิจกรรม</b> การจัดการความรู้เรื่อง “การ จัดการสอบออนไลน์” (ก.7)	5,000	งานการ จัดการ ความรู้

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและ ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ		active learning ให้นักศึกษาเกิดทักษะการ คิดอย่างมีวิจารณญาณ		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการ สอนแบบ active learning” (กำหนดให้ อาจารย์พัฒนาตนเองโดยการอบรมผ่าน MOOC เพื่อให้ได้ใบประกาศ) (ค.1)	50,000	งานพัฒนา บุคลากร
				กิจกรรม พัฒนาการสอบแบบ OSCE_(ก.8)	10,000	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
3. พัฒนาการทำตำรา เอกสาร ประกอบการเรียน	4	จำนวนโครงการ/กิจกรรมให้ ความรู้ อาจารย์เพื่อการเขียนตำรา	1	<b>กิจกรรม</b> การพัฒนาเอกสารประกอบการ สอนเพื่อไปสู่การเป็นตำรา (ก.9)	20,000	งานพัฒนา อาจารย์
4. พัฒนาระบบการเรียนรู้อัตโนมัติ ตอบสนองมาตรฐานผลการ เรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะ การเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะ การคิดอย่างมีวิจารณญาณ	5	ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอน ในแนวทาง Active Learning	30	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดการเรียน การสอนในแนวทาง Active Learning (ก.10)	20,000	งานจัดการ เรียนการ สอนและ กำกับ มาตรฐาน วิชาการ
				<b>กิจกรรม</b> การจัดการความรู้เรื่อง “การ จัดการสอบออนไลน์” (ก.11)		งานการ จัดการ ความรู้
	6		6	<b>โครงการ</b> พัฒนาสื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล (ค.2)	20,000	งาน สารสนเทศ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จำนวนของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลหรือรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง		<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมให้รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือการทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ก.12)		งานจัดการเรียนการสอนและกำกับมาตรฐานวิชาการ
				<b>กิจกรรม</b> อบรมพัฒนาอาจารย์ (ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)**(ก.13)		งานพัฒนาอาจารย์
	7	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์	3.51	<b>กิจกรรม</b> ประเมินคุณภาพการสอนอาจารย์ (ก.14)	5,000	งานจัดการเรียนการสอนและกำกับมาตรฐานวิชาการ
				<b>กิจกรรม</b> การพัฒนาระบบการนิเทศการสอน (นิเทศแหล่งฝึกที่มีอาจารย์พี่เลี้ยง อาจารย์ใหม่) (ก.15)	5,000	งานจัดการเรียนการสอนและกำกับมาตรฐานวิชาการ



กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<b>กิจกรรม</b> อบรมพัฒนาอาจารย์ (ด้าน วิชาการ/วิชาชีพ) (ก.16)	-	งานพัฒนา อาจารย์
	8	ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตต่อคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติระดับ ปริญญาตรี	3.85	<b>กิจกรรม</b> ตรวจสอบคุณภาพของบัณฑิตปริญญา ตรี (ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ (TQF)) (ก. 17)	5,000	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
	9	ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	-	<b>โครงการ</b> ENGLISH FOR YOU (กิจกรรมเสริม การใช้ภาษาอังกฤษ แบบออนไลน์ เสริมในแต่ ละวันให้ relax ) (ค.3) <b>กิจกรรม</b> การพัฒนาระบบการสอบ ภาษาอังกฤษ Exit exam (ก.18)	50,000	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
	10	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่าน การขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพพยาบาล และผดุงครรภ์ภายใน 1 ปี	80	<b>โครงการ</b> เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อน สอบขึ้นทะเบียนฯ (ค.4)	500,000	งานจัดการ เรียนการ สอนและ กำกับ มาตรฐาน วิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	11	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามเวลา	80	<b>กิจกรรม</b> การจัดบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ก.19)	5,000	งานระบบ อาจารย์ที่ ปรึกษา
	12	ร้อยละของบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ รอบรู้ในวิชาชีพและทักษะ ชีวิต (Learner Person)	70	<b>กิจกรรม</b> ตรวจสอบคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี (ตามมาตราฐานด้านผลลัพธ์ผู้เรียน) (ก.20)	-	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
				<b>โครงการ</b> เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อน สอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-	งานจัดการ เรียนการ สอนและ กำกับ มาตรฐาน วิชาการ
	13	ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ร่วมสร้าง นวัตกรรม (Co-Creator)	70	<b>กิจกรรม</b> ตรวจสอบคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี (ตามมาตราฐานด้านผลลัพธ์ผู้เรียน) (ก.21)	10,000	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
				<b>โครงการ</b> ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 3 (ค.5)	20,000	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	14	ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม (Active Citizen)	70	<b>กิจกรรม</b> ตรวจสอบคุณภาพของบัณฑิตปริญญา ตรี (ตามมาตราฐานด้านผลลัพธ์ผู้เรียน) (ก.22)		งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
				<b>โครงการ</b> หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ค.6)	15,000	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
				<b>โครงการ</b> เลือกลงตั้งคณะกรรมการสโมสร นักศึกษาประจำปีการศึกษา 2563 (ค.7)	10,000	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมีคุณลักษณะพิเศษที่ สอดคล้องกับหลักสูตร						
5. พัฒนาระบบการให้บริการ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ - การจัดการบริการให้คำปรึกษา - การให้ข้อมูลของหน่วยงาน	12	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการ นักศึกษาระดับปริญญาตรี (ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	3.51	<b>กิจกรรม</b> การจัดการบริการการให้คำปรึกษาทาง วิชาการและการใช้ชีวิต (ก.23)	-	งานระบบ อาจารย์ที่ ปรึกษา
				<b>กิจกรรม</b> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา (ก.24)	-	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา				<b>โครงการ</b> บัณฑิตนิเทศ (เตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา) (ค.8)	20,000	
				<b>กิจกรรม</b> พัฒนาระบบสวัสดิการ และสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (สิทธิการรักษา, ประกันอุบัติเหตุหมู่, วัคซีน) (ก.25)	80,000	งานสวัสดิการนักศึกษา
	13	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.26)	5,000	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
6.พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5. ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิง	14	จำนวนโครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการโดยคณะ และสโมสรนักศึกษา (ครอบคลุมทั้ง 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	5	<b>กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>	15,000 -	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและสโมสรนักศึกษา
				<b>โครงการ</b> ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (ค.9) <b>โครงการ</b> เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา (ซ้ำ) <b>โครงการ</b> หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ซ้ำ) <b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์สื่อสารสนเทศ อย่างปลอดภัย (ค.10)		
				<b>กิจกรรม/โครงการส่งเสริมทักษะด้านความรู้</b>		

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
ตัวเลขการสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ				<u>โครงการ</u> อบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพ (ค.11)	15,000					
				<u>โครงการ</u> เตรียมความพร้อมนักศึกษา สอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-					
				<u>โครงการ</u> พัฒนาทักษะคณิตศาสตร์ (ค.12)	15,000					
				<u>โครงการ</u> ENGLISH FOR YOU (ซ้ำ)	-					
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะด้าน ปัญญา</b>						
				<u>โครงการ</u> เตรียมความพร้อมนักศึกษา สอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-					
				<u>โครงการ</u> ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 3 (ซ้ำ)	-					
				<u>โครงการ</u> สมุนไพรไทยเพื่อสุขภาพและความ งาม (ค.13)	10,000					
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะความ สัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบ</b>						
				<u>โครงการ</u> ประชุมเชียร์ (ค15)	50,000					
<u>โครงการ</u> ปัจฉิมนิเทศ (ซ้ำ)	-									

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<p><u>โครงการ</u> หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ซ้ำ)</p> <p>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>โครงการ</u> พัฒนาทักษะคณิตศาสตร์ (ซ้ำ) (วิเคราะห์เชิงตัวเลข)</p> <p><u>โครงการ</u> ENGLISH FOR YOU (ซ้ำ) (การสื่อสาร)</p> <p><u>โครงการ</u> พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์สื่อสารสนเทศ อย่างปลอดภัย (ซ้ำ) (เทคโนโลยีสารสนเทศ)</p>	-	
	15	จำนวนผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่เผยแพร่สู่ภายนอก	2	<p><u>โครงการ</u> ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 3 (ซ้ำ)</p> <p><u>กิจกรรม</u> ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ก.27)</p>	-	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและสโมสรนักศึกษา
					10,000	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา /

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
	16	ระดับคะแนนการประเมิน คุณภาพการจัด กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาระดับปริญญา ตรี	5	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรม นักศึกษาระดับปริญญาตรีครบถ้วนตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.28)	-	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
	17	จำนวนกิจกรรม / โครงการเพื่อพัฒนา วิชาการและส่งเสริมความสัมพันธ์แก่ศิษย์ เก่า	1	<b>กิจกรรม</b> ให้บริการข่าวสารและความรู้ที่เป็น ประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านทาง ช่องทางต่างๆ (ก.29)	-	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
				<b>กิจกรรม</b> การพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า (ก.30)	5,000	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา / งาน สารสนเทศ
7.พัฒนานักศึกษาให้มีความคิด เชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอด ชีวิต และมีจิตอาสา	18	จำนวนกิจกรรม/โครงการการจัดการเรียน การสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดเชิง สร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิต อาสา	3	<b>โครงการ</b> ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 3 (เช้า) (ความคิดสร้างสรรค์)	-	งานพัฒนา และส่งเสริม
				<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ สื่อสารสนเทศ อย่างปลอดภัย (เช้า) (ใฝ่เรียนรู้ ตลอดชีวิต)	-	กิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<b>โครงการ</b> หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ซ้ำ) (จิตอาสา)	-	
	19	จำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมหลักสูตรที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1	<b>โครงการ</b> ราชานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 3 (ซ้ำ) (นวัตกรรมและการสร้างสรรค์)	-	
				<b>โครงการ</b> เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ) (การคิดเชิงวิพากษ์ และการแก้ปัญหา)	-	
				<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์สื่อสารสนเทศ อย่างปลอดภัย (ซ้ำ) (ทักษะสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี)	-	
	19	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ประกาศเกียรติคุณ ด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือจิตอาสาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ	1	<b>กิจกรรม</b> ประกาศยกย่องคนดีในกิจกรรมที่สำคัญของคณะฯ และมหาวิทยาลัย (วันไหว้ครู, พิธีมอบหมวก, พิธีมอบแถบหมวก) (ก.31)	5,000	
				<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการยกย่อง ชมเชย ด้านวิชาการและ/หรือด้านวิชาชีพ และ/หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านจิตอาสาในระดับชาติ/นานาชาติ (ก.32)	5,000	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
19 ตัวชี้วัด		-		32 กิจกรรม 13 โครงการ	3,505,000	



ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา การผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม

เป้าประสงค์ :

๑. มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม

กลยุทธ์:

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาจัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์
๒. สนับสนุนเงินทุน และส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ และนักวิจัยเข้าถึงแหล่งทุนภายนอก
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ประจำ และนักวิจัยพัฒนางานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ประจำ นักวิจัย และนักศึกษาทำผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาวิชาชีพ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม</b>						
1. พัฒนาระบบและ กลไกการบริหารและ พัฒนาจัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	1	ระดับคะแนนการ ประกันคุณภาพตามระบบ และกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัย และงาน สร้างสรรค์	5	<b>กิจกรรม</b> พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร และพัฒนาจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ก.1)	5,000	งานวิจัยและ นวัตกรรม
	2	ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่มีน้ำหนัก คุณภาพตั้งแต่ 0.4 ขึ้นไป	20	<b>กิจกรรม</b> คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์(ก. 2)	10,000	งานวิจัยและ นวัตกรรม
	3	มีกิจกรรม/โครงการ ที่สนับสนุน ส่งเสริม การผลิตผลงานทางวิชาการ	1	<b>กิจกรรม</b> คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อไปสู่การเป็นตำรา (ก.3)	10,000	งานวิจัยและ นวัตกรรม
				<b>กิจกรรม</b> สนับสนุนการพิจารณาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ (ก.4)	10,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<b>กิจกรรม</b> การพัฒนาเอกสารประกอบการสอน (ก.5)	10,000	
2. สนับสนุนเงินทุน และส่งเสริมให้อาจารย์ประจำและนักวิจัยเข้าถึงแหล่งทุนภายนอก	4	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและผลงานวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	30,000 บาท	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุนวิจัย (ก.6)	50,000	งานวิจัยและนวัตกรรม
	5	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนภายนอก	1 เรื่อง	<b>กิจกรรม</b> ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายนอก (สร้างพันธมิตรการวิจัย) ในการวิจัย (ก.7)		งานวิจัยและนวัตกรรม
				<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุนวิจัย	1,000,000	
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและนักวิจัย พัฒนางานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	6	มีกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตผลงานทางวิชาการ พัฒนางานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมอาจารย์	1	<b>โครงการ</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการวิจัย” (ค1)	50,000	งานวิจัยและนวัตกรรม
				<b>โครงการ</b> จัดการความรู้เรื่อง “เขียนอย่างไรให้ได้ทุนภายนอก”(ค2)	30,000	
	7	ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	ร้อยละ 20	<b>กิจกรรม</b> เชิดชูนักวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐาน TCI ที่มี impact factor สูง (ก.8)	10,000	งานวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ประจำ นักวิจัย และนักศึกษาทำผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาวิชาชีพ	8	จำนวนโครงการวิจัยเชิงวิชาชีพ/การวิจัยในชั้นเรียน/นวัตกรรม	3	<b>โครงการ</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการวิจัย” (ซ้ำ)		งานวิจัยและนวัตกรรม
1 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์		8 ตัวชี้วัด		8 กิจกรรม 2 โครงการ	1,275,000	

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง

#### เป้าประสงค์ :

- จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง

#### กลยุทธ์:

- พัฒนาระบบ และกลไกการ บริการวิชาการแก่สังคม
- สนับสนุนให้อาจารย์ประจำ และนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง</b>						
1. พัฒนาระบบ และ กลไกการ บริการ วิชาการแก่สังคม	1	ระดับคะแนนการประกัน คุณภาพตามระบบ และกลไกการ บริการวิชาการแก่สังคม	5	<b>กิจกรรม</b> พัฒนาระบบ และกลไกการ บริการวิชาการแก่สังคม (ก1)	5,000	งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ แก่สังคม
	2	จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	3	<b>โครงการ</b> บูรณาการบริการวิชาการแก่ สังคม กับการเรียนการสอน รายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน (ค1)	20,000	งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ แก่สังคม
				<b>โครงการ</b> บูรณาการบริการวิชาการแก่ สังคม กับการเรียนการสอน รายวิชา การ พยาบาลเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ (ค2)	20,000	
				<b>โครงการ</b> บูรณาการกับรายวิชาผู้ ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ (ค3)	30,000	
<b>โครงการ</b> บูรณาการกับรายวิชาปฏิบัติ สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช (ค4)	30,000					

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<b>โครงการ</b> พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกัน โรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงด้วย ปิงปองจรรยาชีวิต 7 สี ปีการศึกษา 2563 (ค5)	50,000	
				<b>กิจกรรม</b> บริการวิชาการการให้คำปรึกษา แบบออนไลน์แก่ประชาชน: หลากหลายวัย ห่วงใยสุขภาพ (ก2)	-	
2. สนับสนุนให้ อาจารย์ประจำ และ นักศึกษามีส่วนร่วมใน การบริการวิชาการแก่ สังคม	3	ร้อยละของอาจารย์ประจำ มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการแก่ สังคมตามแผน	80	<b>โครงการ</b> บูรณาการบริการวิชาการแก่ สังคม กับการเรียนการสอน รายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน		งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ แก่สังคม
			<b>โครงการ</b> บูรณาการบริการวิชาการแก่ สังคม กับการเรียนการสอน รายวิชา การ พยาบาลเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ			
			<b>โครงการ</b> บูรณาการกับรายวิชาผู้ ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ			
			<b>โครงการ</b> บูรณาการกับรายวิชาปฏิบัติ สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช			
			<b>โครงการ</b> พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกัน			

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				โรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงด้วย ป้องกันจรรยาชีวิต 7 สัปดาห์การศึกษา 2563		
				<u>กิจกรรม</u> บริการวิชาการการให้คำปรึกษา แบบออนไลน์แก่ประชาชน: หลากหลายวัย ห่วงใยสุขภาพ		
	4	ร้อยละของอาจารย์ประจำมี สว่นรวมในการ บริการวิชาการแก่ สังคมตามแผนของ มหาวิทยาลัย	5	<u>กิจกรรม</u> สนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วม โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (ก3)		งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ แก่สังคม
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		4 ตัวชี้วัด		3 กิจกรรม 5 โครงการ	205,000	

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย

##### กลยุทธ์

- มีการส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ

##### เป้าประสงค์ :

- พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและวัฒนธรรมของวิชาชีพ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> มีการส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ						
๑. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านระบบและกลไกด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก1)	5,000	งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ	2	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ	2	<b>โครงการ</b> มอบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี (ตอกปีบข้อที่ 24)	60,000	
				<b>โครงการ</b> มอบแถบหมวกและเข็มสถาบัน (หางนกยูงข้อที่ 22)	60,000	
				<b>โครงการ</b> สมุนไพรไทยเพื่อสุขภาพและความงาม (บูรณาการการเรียนการสอน) (ซู้)	-	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<b>โครงการ</b> วันพยาบาลสากล	10,000	
				<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย/วิชาชีพ ของ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก(ก2)	10,000	
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		2 ตัวชี้วัด	-	2 กิจกรรม 4 โครงการ	145,000 บาท	งานทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าประสงค์ :

๑. มีการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ของคณะ
๒. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๓. มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ
๔. มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้มาตรฐาน

### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริหาร การดำเนินงานและการกำกับติดตามการบริหารของคณะฯ
๒. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯ
๓. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย
๔. พัฒนาระบบการบูรณาการดำเนินงานตามพันธกิจ
๕. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกตามพันธกิจ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้
๗. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถส่งเสริมการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๙. พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร
๑๐. พัฒนาระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ
๑๑. พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 มีการบริหารเพื่อกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ของคณะ</b>						
1. พัฒนาระบบบริหาร การดำเนินงานและ การกำกับติดตามการ บริหารของคณะฯ	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านการ บริหารเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจ	4	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานการ ประกันคุณภาพด้านการบริหารเพื่อกำ กับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจให้ ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	ตลอดปี การศึกษา 60,000	งานแผนและ ความเสี่ยง
2. พัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยงให้ ตอบสนองต่อการ พัฒนาคณะฯ	2	มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงที่ส่งผลให้ระดับ ความเสี่ยงลดลงจากเดิม	1	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมดำเนินงานบริหารความ เสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่ส่งผลให้ระดับ ความเสี่ยงลดลงจากเดิม(ก.2)	ตลอดปี การศึกษา 20,000	งานแผนและ ความเสี่ยง
3 พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ให้ ตอบสนองต่อการ พัฒนาคณะด้านการ ผลิตบัณฑิตและการ วิจัย	3	มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเป็นลาย ลักษณ์อักษรและนำมาใช้ในการปฏิบัติจริง	2	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานการจัดการ ความรู้ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะด้าน การผลิตบัณฑิตและการวิจัย (ก.3)  - Active learning - แนวทางการเขียนบทความวิชาการ / อบรมการเขียนเพื่อขอจรรยาบรรณการวิจัย ในมนุษย์	ตลอดปี การศึกษา	งานการจัดการ ความรู้ (KM)
4. พัฒนาระบบการ บูรณาการดำเนินงาน ตามพันธกิจ	4	จำนวนประเด็น (Theme) ในการบูรณาการ งานตามพันธกิจ	1	<b>กิจกรรม</b> กำหนดประเด็น (Theme) การ พยาบาลผู้สูงอายุ (ก.4)	พ.ค. 63	คณะกรรมการ บริหาร
				<b>กิจกรรม</b> บูรณาการการจัดการเรียนการ สอนกับทำนุศิลปวัฒนธรรม (โครงการ	พ.ค. 63	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				สมุนไพรรักษาโรค (พญา) วิชาปฏิบัติการพยาบาล ผู้สูงอายุ (ก.5)		
				<b>กิจกรรม</b> บูรณาการการวิจัยกับการจัดการ เรียนการสอน และบริการวิชาการรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ (ก.6)	ก.พ. 63	
5. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก ตามพันธกิจ	5	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	<b>กิจกรรม</b> สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอื่น/แหล่ง ฝึก ด้านการจัดการเรียนการสอน (ก.7)	ตลอดปี การศึกษา	คณะกรรมการ บริหาร
				<b>กิจกรรม</b> สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย ความร่วมมือด้านการวิจัย (ก.8)	ตลอดปี การศึกษา	
				<b>กิจกรรม</b> สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย ความร่วมมือด้านบริการวิชาการ (ก.9)		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใสโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)</b>						
6. พัฒนาระบบ บริหารจัดการโดยนำ หลัก ธรรมาภิบาลมาใช้	6	คะแนนเฉลี่ยการประเมินการบริหารโดยใช้ หลักธรรมาภิบาลของคณบดี	4.01	<b>กิจกรรม</b> ประเมินการบริหารโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาลของคณบดี (ก.10)	เม.ย.64 5,000	คณะกรรมการ บริหาร
				<b>กิจกรรม</b> ประเมินตนเองของคณะ กรรมการบริหารคณะฯ	เม.ย.64 5,000	
					<b>กิจกรรม</b> ศึกษาดูงานของคณะ กรรมการบริหาร (ก.12)	
				8	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคณะ กรรมการบริหารคณะโดยคณาจารย์และ บุคลากร	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 3 มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ						
7. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	9	มีแผนบริหารการเงินและงบประมาณ และวิเคราะห์การใช้งบประมาณ	มี	กิจกรรม จัดทำแผนการบริหารการเงินและงบประมาณและวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของคณะ (ก.14)	พ.ค.63	คณะกรรมการบริหาร
8. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถส่งเสริมการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามภารกิจหลักของคณะฯ	3.51	กิจกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน (ก.15)	300,000	งานสารสนเทศ
				กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (ก.16)	30,000	
				กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ (ก.17)	50,000	
9. พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร	11	ร้อยละความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	80	กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ก.18)	20,000	งานพัฒนาบุคลากร
				กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์และบุคลากร (ก.19)	5,000	งานพัฒนาบุคลากร
				กิจกรรม พัฒนาระบบยกย่องและเชิดชูอาจารย์ (การศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)(ก.20)	5,000	งานพัฒนาบุคลากร/ งานวิจัย

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<b>กิจกรรม</b> การเสริมสร้างสวัสดิการ (ก.21)	50,000	งานพัฒนา บุคลากร
	12	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา วิชาการ/ วิชาชีพ อย่างน้อย 15 ชั่วโมง	ร้อยละ 100	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมให้อาจารย์อบรมด้าน วิชาการ/วิชาชีพผ่านระบบออนไลน์ (ก.22)	5,000	งานพัฒนา บุคลากร/งาน วิชาการ
		ร้อยละของอาจารย์ที่สอน ปฏิบัติการ พยาบาลในหน่วยบริการสุขภาพใน สาขาวิชาที่รับผิดชอบอย่างน้อย 80 ชั่วโมง	ร้อยละ 100	<b>โครงการ</b> จัดให้อาจารย์เพิ่มพูน ประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาล (Faculty Practice) (ค.1)	600,000	งานพัฒนา บุคลากร/งาน วิชาการ
		ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการเตรียม ความพร้อม	ร้อยละ 100	<b>กิจกรรม</b> การพัฒนาการเขียนเอกสาร ประกอบการสอนเพื่อให้ได้มาตรฐาน” (ก. 23)	20,000	งานพัฒนา บุคลากร/งาน วิชาการ
				<b>กิจกรรม</b> จัดให้อาจารย์เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา ด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ก22) <b>โครงการ</b> พัฒนาสื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล** (กำหนดรายวิชาที่มีการจัดการ เรียนการสอนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ การทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง) <b>กิจกรรม</b> อบรมพัฒนาอาจารย์ (ด้านการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและพ.ร.บ. คอม)** (ก.24)	250,000	งานพัฒนา บุคลากร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				<b>โครงการ</b> จัดให้อาจารย์เพิ่มพูนประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาล (Faculty Practice) (ค.1)	600,000	งานพัฒนาบุคลากร		
				<b>กิจกรรม</b> เตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่ (ก.25)	30,000	งานพัฒนาบุคลากร		
				13 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามงานที่รับผิดชอบ	100	<b>กิจกรรม</b> จัดให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม ตามงานที่รับผิดชอบ (ก.26)	15,000	งานพัฒนาบุคลากร
				14 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก	2	<b>กิจกรรม</b> สนับสนุนอาจารย์ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาปริญญาเอก (ก.27)	-	
				15 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	10	<b>กิจกรรม</b> สนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ก.28)	10,000	
				<b>กิจกรรม</b> การพัฒนาการเขียนเอกสารประกอบการสอนเพื่อให้ได้มาตรฐาน” (ซ้ำ)	-			
				<b>กิจกรรม</b> สรรหาอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก และผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ (ก.29)	-			
10. พัฒนาระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ	16	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน	3.55	<b>กิจกรรม</b> การบริหารระบบการจัดการทรัพยากรการศึกษา (ก.30)	100,000	งานวิชาการ		
				<b>กิจกรรม</b> การบริหารระบบจัดการหนังสือตำรา วารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.31)	100,000			

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	17	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ ห้องปฏิบัติการพยาบาล	3.55	กิจกรรม การบริหารระบบการจัดการ ห้องปฏิบัติการพยาบาล (ก.32)	100,000	งานวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้มาตรฐาน</b>						
11. พัฒนาระบบ คุณภาพการศึกษาใน ระดับหลักสูตร และ ระดับคณะตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา	18	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพ การศึกษา (สกอ.)	3.11	กิจกรรม การประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (ก.33)	มิ.ย.64 20,000	งานวิชาการ
	19	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพระดับ คณะ ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพ การศึกษา(สกอ.)	3.51	กิจกรรม รับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับคณะ (ก.34)	ก.ค. 64 20,000	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา
<b>4 เป้าประสงค์ 11 กลยุทธ์</b>	<b>19 ตัวชี้วัด</b>			<b>34 กิจกรรม 1 โครงการ</b>	<b>1,670,000</b>	