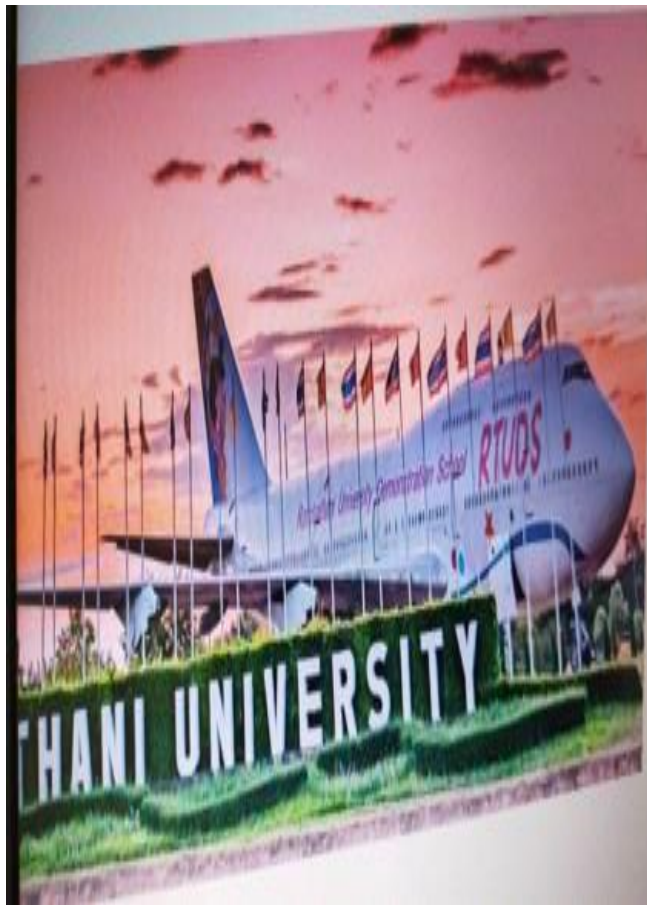




แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓



▶ คณะพยาบาลศาสตร์

▶ มหาวิทยาลัยราชธานี

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติการดำเนินการของคณะฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้รองรับด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ ได้นำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชธานี 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการวิเคราะห์ SWOT จากความคิดเห็นของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การนำผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2566 ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 ของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาวิเคราะห์และประชุมปรึกษากันโดยคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ฯ แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ซึ่งครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นตามแผน ยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

คำนำ	2
สารบัญ	3
บทนำ	
-นโยบาย วัตถุประสงค์	4
-ปรัชญา ปณิธาน	4
-ปรัชญาการศึกษา	4
-วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์	5
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	6
แผนปฏิบัติการ ปี 2567 คณะพยาบาลศาสตร์	7
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ	8
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาผลิต	19
ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่	22
ชุมชนและสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รักความเป็นไทย	25
ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	26

แผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี

นโยบาย

คณะพยาบาลศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ และสถาบันการอุดมศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ตามภารกิจหลักสำคัญของสถาบันการศึกษา คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการ การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีระบบและกลไกการบริหารองค์กรที่สร้างการมีส่วนร่วมและใช้หลักธรรมาภิบาล การพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการทำงานเป็นทีม มีบุคลิกภาพอาจารย์ ใช้หลักการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นฐาน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายสถาบันการศึกษา

วัตถุประสงค์

- 1.ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
- 2.เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
- 3.ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำการวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
- 4.ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และชุมชนในท้องถิ่น
- 5.ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

ปรัชญา : เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม

ปณิธาน : คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย ถวายทอดความรู้ ควบคู่กับการสร้างเสริมคุณธรรมและสติปัญญาให้บัณฑิตพยาบาลเป็นผู้เพียบพร้อมทั้งด้านคุณธรรม มีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลการป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชนตามความต้องการของประเทศ

ปรัชญาการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี เชื่อว่า การพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ต้องใช้ทั้ง ศาสตร์และศิลป์ในการปฏิบัติการพยาบาล เพื่อดูแลสุขภาวะของผู้ใช้บริการที่เป็นบุคคล ครอบครัว และ ชุมชนทั้งในภาวะสุขภาพดี และเจ็บป่วย โดยเน้นการพยาบาลอย่างเป็นองค์รวม ครอบคลุมกาย จิต อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เรียนรู้โดยการปฏิบัติจริง เน้นประสบการณ์ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ การคิดเชิงสร้างสรรค์ สามารถสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นำผลการวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความเอื้ออาทร ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีจิตสาธารณะ มีภาวะผู้นำ ใฝ่รู้ พัฒนาตนเองอย่าง

ต่อเนื่อง และมีทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล พร้อมทั้งจะเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ให้บริการอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม

วิสัยทัศน์ : คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้ก่อปรด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคม และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการ เป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาลและนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
4. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงวัยรวมทั้งเด็กและเยาวชน
6. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
7. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

จากผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2567-2571 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ /2567 และคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ /2567 ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินเพื่อรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล และ สมศ. มาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2567-2571 และได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | Smart Thai Citizen: ผู้รักความเป็นไทย |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ |

แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2567

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ	2	6	20	20	11	3,950,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	1	2	7	8	1	2,450,500
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม	1	2	5	2	3	90,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รักษาความเป็นไทย	1	2	2	3	3	205,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1	5	22	26	5	4,405,000
รวม	6	17	56	59	23	11,100,500

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ

- เป้าประสงค์ :**
1. หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา
 2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย
2. พัฒนาศรณนะอาจารย์ให้มีกรอบแนวคิดแบบเติบโต (Growth mindset) ทั้งด้านการวิชาการ วิชาชีพ และการวิจัย
3. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองมาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้
4. พัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลของหน่วยงาน และการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา
5. พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมนักศึกษาเกิดทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้ PLOs
6. พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา							
1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย	1	ร้อยละของผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสกอ. และผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล	100	กิจกรรม กำกับการบริหารจัดการหลักสูตร (ก.1)	ตลอดปีการศึกษา	2,500,000	งานวิชาการ
				กิจกรรม การตรวจเยี่ยมหลักสูตรจาก อว. (ก.2)	เม.ย.-พ.ค. 68	200,000	งานวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2	ร้อยละของบัณฑิต ปริญญาตรีที่ได้อ่าน ทำ/ประกอบอาชีพ อิสระ ภายใน 1 ปี	100	กิจกรรม การสำรวจภาวะมีงาน ทำ (ก.3)	ธ.ค.67	5,000	งานวิชาการ
				กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่นักศึกษา และข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบ วิชาชีพให้แก่ศิษย์เก่า (ก.4)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	งานพัฒนานักศึกษา
2. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้ มี กรอบแนวคิดแบบ เติบโต (Growth mindset) ทั้ง ด้านการวิชาการ วิชาชีพ และการวิจัย	3	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนาทักษะ อาจารย์ในการจัดการ เรียนการสอนแบบ active learning ให้ นักศึกษาเกิดทักษะ การคิดอย่างมี วิจารณญาณ	1	กิจกรรม การจัดการความรู้ เรื่อง “การจัดการเรียนการสอน แบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้” (ก.5)	ก.ค. 67 – มี.ค.68	5,000	งานวิชาการ
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับ ผลลัพธ์การเรียนรู้ (ค.1)	มี.ค.68	50,000	
	4	จำนวนสื่อ/ตำรา/ เอกสารประกอบการ เรียน	2	กิจกรรม การพัฒนาสื่อการ จัดการเรียนการสอน (ก.6)	ม.ค.68	30,000	งานวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. พัฒนาระบบการเรียนรู้อัตโนมัติที่ตอบสนองมาตรฐานผลการเรียนรู้และให้นักศึกษาเกิดทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้	5	ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในแนวทาง Active Learning	50	กิจกรรม การจัดการความรู้ เรื่อง “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ (ก.6) ชั่ว	ก.ค. 67 – มี.ค.68	-	งานวิชาการ
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ (ชั่วคราว)	มี.ค.68	-	
	6	จำนวนของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลหรือรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	10	กิจกรรม อบรมอาจารย์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนการสอน (ก.7)	มี.ย. 68	10,000	งานสารสนเทศและเครือข่าย
7	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์	3.51	กิจกรรม การประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ (ก.8)	ต.ค.67 มี.ค.68	-	งานวิชาการ	
			โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ชั่ว	มี.ค.68	-	งานวิชาการ	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	8	ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติระดับปริญญาตรี	3.90	กิจกรรม สํารวจคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี (ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF)) (ก.9)	ม.ค.-พ.ค.68	5,000	งานวิชาการ
	9	ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	100	โครงการ RTU Smart Learning Academy (ค.2)	ตลอดปีการศึกษา	40,000	งานพัฒนานักศึกษา
กิจกรรม การสอบภาษาอังกฤษ Exit exam (ก.10)				ม.ค.-มี.ค.68	60,000	งานวิชาการ	
	10	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพพยาบาลและผดุงครรภ์ภายใน 1 ปี	85	โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียน (ค.3)	ก.พ.-มี.ค.68	300,000	งานวิชาการ
	11	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามเวลา	90	กิจกรรม การจัดการบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ก.11)	ตลอดปีการศึกษา	-	งานพัฒนานักศึกษา
โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ค.4)				มิ.ย. 67	20,000		

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร							
4. พัฒนาระบบการให้บริการแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ - การจัดบริการให้คำปรึกษา - การให้ข้อมูลของหน่วยงาน - การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	12	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	4.00	กิจกรรม การจัดบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ซ้ำ)	ตลอดปีการศึกษา	5,000	งานระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
				กิจกรรม เสริมทักษะการใช้ชีวิต	ตลอดปีการศึกษา		งานพัฒนานักศึกษา
				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ซ้ำ)	มี.ย. 67	-	งานพัฒนานักศึกษา
				โครงการ ปัจฉิมนิเทศ (เตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา) (ค.5)	มี.ค. 68	40,000	งานพัฒนานักศึกษา
				กิจกรรม พัฒนาระบบสวัสดิการ และสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (เช่น สิทธิการรักษา, ประกันอุบัติเหตุ, วัคซีน, ห้องปฐมพยาบาล) (ก.12)	ตลอดปีการศึกษา	80,000	งานบริการนักศึกษา
	13	ระดับคะแนนประเมินคุณภาพการให้บริการ	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานบริการนักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	5,000	งานพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษาระดับปริญญาตรี		ระดับปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.13)			
5.พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	14	จำนวนโครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการโดยคณะ และสโมสรนักศึกษา (ครอบคลุมทั้ง 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพและผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร)	6	กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โครงการ ปฐมนิเทศน์นักศึกษาใหม่ (ค.6)	มี.ย. 67	15,000	งานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา
				โครงการ เล็ก ก ตั้ ง คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 (ค.7)	มี.ค. 68	10,000	
				โครงการ ประชุมเชียร์ (ค.8)	ก.พ.68	50,000	
				กิจกรรม/โครงการส่งเสริมทักษะด้านความรู้ โครงการ อบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพ (ค.9)			งานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา
				โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-	-	
				โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7 (ค.10)	มี.ค. 68	25,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ RTU Smart Learning Academy (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	
				กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริม ทักษะด้านปัญญา โครงการ เตรียมความพร้อม นักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา
				โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7	-	-	
				กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริม ทักษะความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบต่อ สังคม โครงการ ประชุมเชียร์	ส.ค.-ต.ค.67	50,000	งานพัฒนานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา
				โครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษา ใหม่ (ซ้ำ)	มิ.ย. 67	-	
				โครงการ Freshy Night 2024 (ค11)	พ.ย. 67	40,000	
				โครงการ ปัจฉิมนิเทศ (ซ้ำ)			
				กิจกรรม คืบสู่เหย้าสานสัมพันธ์ ศิษย์เก่า Nurse RTU (ก.15)	ธ.ค. 67	300,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาได้แสดงความสามารถ (ก.16)	ตลอดปี การศึกษา	40,000	
				กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรม พัฒนาทักษะคณิตศาสตร์ (ก.17) (วิเคราะห์เชิงตัวเลข)	ต.ค. 67	15,000	งานพัฒนานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา
				โครงการ RTU Smart Learning Academy (ซ้ำ) (การสื่อสาร)	-	-	
				โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7 (ซ้ำ)	-	-	
	15	จำนวนผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่เผยแพร่สู่ภายนอก	3	โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7 (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา
				กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการแพทย์ของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ก.16)	ตลอดปี การศึกษา	5,000	งานพัฒนานักศึกษา /ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	16	ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.17)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานพัฒนานักศึกษา
	17	จำนวนกิจกรรม / โครงการเพื่อพัฒนาวิชาการและส่งเสริมความสัมพันธ์แก่ศิษย์เก่า	2	กิจกรรม ให้บริการข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ผ่านทาง ช่องทางต่างๆ (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานพัฒนานักศึกษา /งานสารสนเทศและเครือข่าย
				กิจกรรม คีนสู่เหย้าสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า Nurse RTU (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนานักศึกษา
6.พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	18	จำนวนกิจกรรม/โครงการการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	4	โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7 (ซ้ำ) (ความคิดสร้างสรรค์)	-	-	งานพัฒนานักศึกษา
				โครงการ RTU Smart Learning Academy (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	
				กิจกรรม หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ก.18)	-	-	
				กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการแพทย์ของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	19	จำนวนกิจกรรม/ โครงการเสริม หลักสูตรที่พัฒนา ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	1	โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7 (ค.6) (ซ้ำ) (นวัตกรรมและการ สร้างสรรค์)	-	-	งานพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา
				โครงการ เตรียมความพร้อม นักศึกษาก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ค.4) (ซ้ำ) (การคิดเชิงวิพากษ์ และการแก้ปัญหา)	-	-	
				โครงการ RTU Smart Learning Academy (ค.3) (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	
				กิจกรรม การสอบภาษาอังกฤษ Exit exam (ก.9) (ซ้ำ)	ม.ค.-มี.ค.67	-	งานวิชาการ
	20	จำนวนนักศึกษาที่ ได้รับการยกย่อง ชมเชย ประกาศ เกียรติคุณ ด้าน วิชาการ หรือด้าน วิชาชีพ หรือด้าน คุณธรรมจริยธรรม หรือจิตอาสาในระดับ ท้องถิ่นหรือระดับชาติ	2	กิจกรรม ประกาศยกย่องคนดี ในกิจกรรมที่สำคัญของคณะฯ และมหาวิทยาลัย (วันไหว้ครู , พิธีมอบหมวก, พิธีมอบแถบ หมวก) (ก.19)	มี.ค. 2567	10,000	งานพัฒนานักศึกษา
				กิจกรรม ส่งเสริมให้นักศึกษา ได้รับการยกย่อง ชมเชย ด้าน วิชาการและ/หรือด้านวิชาชีพ และ/ หรือด้านคุณธรรม	ตลอดปี การศึกษา	10,000	งานพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				จริยธรรม และด้านจิตอาสาใน ระดับชาติ/นานาชาติ (ก.20)			
2 เป้าประสงค์ 6 กลยุทธ์		20 ตัวชี้วัด	-	20 กิจกรรม 11 โครงการ	-	3,950,000	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

กลยุทธ์:

1. พัฒนาระบบการบริหารงานที่เอื้อให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
2. ขยับเคลื่อนให้อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม							
1. พัฒนาระบบการบริหารงานที่เอื้อให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม	1	ระดับคะแนนการ ประกันคุณภาพด านระบบ และกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	5	กิจกรรม พัฒนาระบบและกลไกการ บริหารและพัฒนาจัดการงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ (ก1)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานส่งเสริม การวิจัยและ นวัตกรรม
	2	มีกิจกรรม/โครงการ ที่สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตผลงานทาง วิชาการ	1	กิจกรรม คลินิกวิจัยคณะพยาบาล ศาสตร์ (ก2)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	
				กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการขอ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในหน่วยงาน ภายนอก (ก3) (มรภ.อุบล, สสจ., วพป)	ตลอดปี การศึกษา	100,000	
2. ขยับเคลื่อนให้ อาจารย์และ นักศึกษาค้น คว้าวิจัยและ	3	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและ ผลงานวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	50,000	กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุน วิจัย (ก4)	ตลอดปี การศึกษา	2,300,000	
	4	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน ภายนอก	1	กิจกรรม สร้างพันธมิตรการวิจัย (ก.5) กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุน วิจัย (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	20,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
นวัตกรรมที่มี คุณภาพ และ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ				โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนา ศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ” (ค.1)	มี.ค. 68	15,000	
				กิจกรรม จัดการความรู้เรื่อง “จัดทำ โครงร่างให้ตรงกับสาขาที่ผู้วิจัยสอนเพื่อ ขอทุนสนับสนุนงานวิจัย (ก.6)	ต.ค. 67 ม.ค. 68 พ.ค. 68	20,000	งานส่งเสริม การวิจัยและ นวัตกรรม
				กิจกรรม ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ งานวิจัยกับบริการวิชาการ/การเรียนการสอน/ ศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปี การศึกษา	-	
	6	ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ (ถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพ)	25	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานวิชาการ (ก.7)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	
			กิจกรรม เชิดชูนักวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ใน ฐาน TCI ที่มี impact factor สูง (ก.8)	ตลอดปี การศึกษา	10,000		
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ อาจารย์ประจำ นักวิจัยและทำ ผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมที่	7	จำนวนโครงการวิจัยเชิงวิชาชีพ/การ วิจัยในชั้นเรียน/นวัตกรรม	3	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนา ศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ” (ค.1)	-	-	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สอดคล้องกับการ พัฒนาวิชาชีพ							
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		7 ตัวชี้วัด	-	8 กิจกรรม 1 โครงการ	-	2,450,500	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ผู้รับบริการได้พัฒนาตนเองไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์:

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการวิชาการแก่สังคม
2. ขับเคลื่อนชุมชนให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
3. สนับสนุนให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพตามระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม	5	กิจกรรม ดำเนินการตามระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม (ก.1)	ตลอดปีการศึกษา	5,000	งานบริการวิชาการ
	2	จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	3	โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพ ทุกช่วงวัย ปีการศึกษา 2567 (ค.1)	ม.ค. 68	30,000	
2. ขับเคลื่อนชุมชนให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน	3	จำนวนโครงการบริการวิชาการบูรณาการกับการเรียนการสอน	4	โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพ ทุกช่วงวัย ปีการศึกษา 2566 บูรณาการกับวิชาการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช การพยาบาลผู้สูงอายุ (ค.1) (ซ้ำ)	ม.ค. 68	-	
	4	ร้อยละของผู้รับบริการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ	ร้อยละ 75				

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาตนเอง มีความเข้มแข็ง และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง		โครงการ “ส่งเสริมพัฒนาการตามวัยเด็กก่อน วัยเรียนและวัยเรียน” บูรณาการกับวิชาการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น (ค.2)	ม.ค. 68	25,000	
				โครงการ “ทำบ่อทุกช่วงวัย ใส่ใจเพื่อสุขภาพดี” บูรณาการกับวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน (ค.3)	ก.ค. 67	25,000	
3. สนับสนุนให้ อาจารย์ประจำมี ส่วนร่วมในการ บริการวิชาการแก่ สังคม	5	ร้อยละของอาจารย์ประจำมีส่วนร่วม ในการบริการวิชาการแก่ สังคมตามแผนของมหาวิทยาลัย	5	กิจกรรม สนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วม โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (ก.2)	ตลอดปี การศึกษา	5,000	
1 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์		5 ตัวชี้วัด		2 กิจกรรม 3 โครงการ		90,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รักความเป็นไทย

เป้าประสงค์ : นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย

กลยุทธ์

1. อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย							
1. อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านระบบและกลไกด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	ตลอดปีการศึกษา	5,000	งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก	2	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ	3	โครงการ มอบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี (ตอกปีบข้อที่ 27) (ค.1)	พ.ย. 67	70,000	
				โครงการ มอบแถบหมวกและเข็มสถาบัน (หางนกยูงข้อที่ 25) (ค.2)	มี.ค. 68	70,000	
				โครงการ บูรณาการวิชาชีพการพยาบาลในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น (ค.3)	ตลอดปีการศึกษา	50,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย/วิชาชีพ ของ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก (ก.2)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		2 ตัวชี้วัด	-	3 กิจกรรม 3 โครงการ	-	205,000 บาท	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารและการจัดการ
4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ผู้บริหารมีการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล							
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านการบริหารเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานการประกันคุณภาพด้านการบริหารเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	ตลอดทั้งปี	60000	งานแผนและความเสี่ยง
	2	มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	มี	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม (ก.2)	ตลอดทั้งปี	20,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3	มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาใช้ในการปฏิบัติจริง	2	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานการจัดการความรู้ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย (ก.3) การจัดการความรู้เรื่อง “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ และการจัดการความรู้เรื่อง “เขียนอย่างไรให้ได้รับทุนภายนอกปีที่ 3”	ตลอดทั้งปี	20,000	งานการจัดการความรู้ (KM)
	4	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอื่น/แหล่งฝึก ด้านการจัดการเรียนการสอน (ก.4) กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย (ก.5) กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ (ก.6)	มี.ค.- พ.ค.67 ตลอดทั้งปี ตลอดทั้งปี	- - -	คณะกรรมการ บริหาร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5	คะแนนเฉลี่ยการประเมินการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของคณบดี	4.30	กิจกรรม ประเมินการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของคณบดี (ก.7)	เม.ย. 68	5,000	คณะกรรมการบริหาร
	6	คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะฯ	4.00	กิจกรรม ประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะฯ (ก.8)	เม.ย.6	5,000	
				กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการบริหารคณะกรรมการบริหาร (ก.9)	ก.พ.- เม.ย.68	50,000	
	7	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคณะกรรมการบริหารคณะโดยคณาจารย์และบุคลากร	4.00	กิจกรรม ประเมินกรรมการบริหารคณะโดยคณาจารย์และบุคลากร (ก.10)	เม.ย.68	5,000	
2. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น	8	ร้อยละความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	85	กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ก.11)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานบริหารและพัฒนาบุคลากร
	9	ระดับคะแนนความสุขของบุคลากรในคณะ	3.51	โครงการ คนดี ศรีราชธานี ปีการศึกษา 2567 (ค.1) (อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน)	ตลอดปี การศึกษา	30,000	งานบริหารและพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม สนทรียะสนทนา เดือนละ ครั้ง เพื่อพัฒนา growth mind set (ก.12)	ตลอดปี การศึกษา	60,000	
				กิจกรรม การเสริมสร้างสวัสดิการ (ก.13)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	
	10	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาวิชาการ/ วิชาชีพ อย่างน้อย 15 ชั่วโมง	100	กิจกรรม จัดให้อาจารย์เข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา ด้านวิชาการ/ วิชาชีพ (ก.14)	ตลอดปี การศึกษา	400,000	งานบริหารและ พัฒนาบุคลากร
				กิจกรรม พัฒนาระบบการพัฒนา อาจารย์ด้านวิชาชีพ/วิชาการ (ก.15)	ตลอดปี การศึกษา	-	
	11	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลของ อาจารย์ (Faculty practice)	100	โครงการ พัฒนาการปฏิบัติการ พยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) (ค.2)	ตลอดปี การศึกษา	300,000	งานบริหารและ พัฒนาบุคลากร
	12	ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการ เตรียมความพร้อม	100	กิจกรรม เตรียมความพร้อมอาจารย์ ใหม่ (ก.16)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานบริหารและ พัฒนาบุคลากร
	13	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ ได้รับการพัฒนาตามงานที่รับผิดชอบ	100	กิจกรรม จัดให้บุคลากรเข้าร่วม ประชุม อบรม ตามงานที่รับผิดชอบ (ก.17)	ตลอดปี การศึกษา	30,000	งานบริหารและ พัฒนาบุคลากร
	14	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิ การศึกษาปริญญาเอก	4	กิจกรรม สรรหาอาจารย์ที่มีวุฒิ ปริญญาเอก และส่งเสริมให้อาจารย์ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ก.18)	-	-	งานบริหารและ พัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	15	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	12	โครงการ พัฒนาอาจารย์ผู้ ตำแหน่งทางวิชาการ (ค.3) กิจกรรม สรรหาอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ และสนับสนุนส่งเสริมให้ อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ก. 19)	ก.ค. 67 -	30,000 -	งานบริหารและ พัฒนาบุคลากร
3. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและ สารสนเทศเพื่อ รองรับการบริหาร และการจัดการ	16	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลตามพันธกิจหลัก ของคณะฯ	3.51	กิจกรรม สสำรวจความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล (ก.20)	พ.ค. 68	200,000	งานวิชาการ
	17	คะแนนประสิทธิภาพของระบบ เทคโนโลยีและสารสนเทศในการ ตัดสินใจ	3.51	กิจกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (ก.21)	ตลอดปี การศึกษา		
4. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารปัจจัย เกื้อหนุนที่มี ประสิทธิภาพ	18	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในสิ่ง สนับสนุน การเรียนการสอน	3.51	กิจกรรม การบริหารระบบการจัดการ ทรัพยากรการศึกษา (ก.22) กิจกรรม การบริหารระบบจัดการ หนังสือ ตำรา วารสารวิชาชีพ และ ระบบสืบค้น (ก.23)	ตลอดปี การศึกษา ตลอดปี การศึกษา	500,000 600,000	งานปัจจัย เกื้อหนุนการ เรียนการสอน
	19	จำนวนสาขาวิชาที่มีห้องปฏิบัติการ พยาบาลเสมือนจริง	1	โครงการ การพัฒนาห้องปฏิบัติ พยาบาลเสมือนจริง (Simulation) (ค. 4)	ตลอดปี การศึกษา	1,000,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	20	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ ห้องปฏิบัติการพยาบาล	3.51	กิจกรรม การบริหารระบบการจัดการ ห้องปฏิบัติการ ห้องปฏิบัติการ พยาบาล (ก.24)	ตลอดปี การศึกษา	1,000,000	
5. พัฒนาระบบ คุณภาพการศึกษาใน ระดับหลักสูตร และ ระดับคณะตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษา	21	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมิน คุณภาพการศึกษา (สกอ)	4.00	กิจกรรม การประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร (ก.25)	ก.ค. 67	20,000	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา
	22	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพ ระดับ คณะ ตามเกณฑ์ประเมิน คุณภาพการศึกษา(สกอ)	3.80	กิจกรรม รับการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาระดับคณะ (ก.26)	ส.ค. 67	20,000	
	23	คะแนนรวมผลการรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์	ร้อยละ 71 ขึ้นไป	โครงการ รับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ค.5)	มิย.67- มีค.68	100,000	
1 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์	23 ตัวชี้วัด		-	26 กิจกรรม 5 โครงการ	-	4,505,000	-