



แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชบุรี
ปีการศึกษา ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ปรัชญา

เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม

ปณิธาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลการป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคลครอบครัวและชุมชน ให้สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่างมีความสุข

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้ อบรมด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคม และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการเป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
๒. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
๓. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาล และนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
๔. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
๕. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงวัย รวมทั้งเด็กและเยาวชน
๖. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
๗. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

วัตถุประสงค์

๑. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
๓. ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำการวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
๔. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และ ชุมชนในท้องถิ่น
๕. ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

จากผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ และผลการประเมินแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๗ และคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ และจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา ๒๕๖๐

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – พ.ศ. ๒๕๖๑)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ (งานด้านมาตรฐาน และงานพัฒนานักศึกษา)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัย ผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่ดี

แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ (งานด้านมาตรฐานหลักสูตร และงานพัฒนานักศึกษา)	๔	๖	๒๑	๑๗	๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์	๒	๔	๖	๕	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม	๒	๔	๖	๕	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	๒	๔	๕	๓	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่ดี	๔	๑๐	๑๔	๑๖	๒
รวม	๑๔	๒๘	๕๒	๔๖	๒๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ (งานด้านมาตรฐานและงานพัฒนานักศึกษา)

เป้าประสงค์ :

๑. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
๒. กระบวนการจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพ
๓. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม
๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่า

กลยุทธ์ :

๑. บริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
๒. พัฒนากระบวนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพ
๓. ส่งเสริมทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา
๔. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
๕. พัฒนากิจกรรมนักศึกษาด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างเหมาะสมและครบถ้วนตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
๖. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นชาวราชธานี

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)						
๑. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๑	ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กิจกรรม การบริหารหลักสูตร (ก๑)	๗,๔๒๕,๐๐๐	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
	๒	มีกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร	๑	กิจกรรม การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ.๒๕๖๑ (ก๒)	๑๐๐,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ
	๓	ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำภายในเวลา ๑ ปี	๑๐๐	กิจกรรม การสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก๓)	๑๐,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ
	๔	คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ(TQF) (สมศ.๒)	๓.๕๑	กิจกรรม สำรวจคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ (TQF) (ก๔)	๒๐,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ
	๕	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา/บัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร	๓.๕๑	กิจกรรม การสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา/บัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพหลักสูตร (ก๕)	๕,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ
	๖	มีโครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ	๑	โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ค๑)	๕๐,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ
	๗	มีกิจกรรมการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมผู้เข้าศึกษาใหม่	๑	โครงการ การรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๐(ค๒)	๕๐,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ
เป้าประสงค์ที่ ๒ กระบวนการจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพ						
๒. พัฒนาระบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้มีคุณภาพตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพ	๘	มีโครงการพัฒนาศักยภาพการ สอน ของอาจารย์	๒	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน การเรียนการสอน (ค๓) โครงการจัดการความรู้ เรื่องการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย กลุ่ม KM เจ้าภาพ	๕๐,๐๐๐	- คณะกรรมการการเรียนการสอน - คณะกรรมการจัดการความรู้
	๙	มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน	๒	กิจกรรม สัมมนาการเรียนการสอน (ก๖) กิจกรรม การประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์(ก๗)	๕,๐๐๐	คณะก.บริหารหลักสูตรฯ

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐	มีกิจกรรมการวัดและประเมิน ผลการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐาน	๑	กิจกรรม การกำกับมาตรฐานวิชาการและการทวนสอบ (ก๘)	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการจัดการเรียนการสอนฯ
	๑๑	ร้อยละของวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกรายวิชาทางการแพทย์	๑๐๐	กิจกรรม มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกรายวิชาทางการแพทย์(ก๙)	-	คณะกรรมการจัดการเรียนการสอนฯ
	๑๒	จำนวนรายวิชาที่มีผู้มีประสบการณ์ทางวิชาชีพภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	๒	กิจกรรม มีการจัดการเรียนการสอนที่มีผู้มีประสบการณ์ทางวิชาชีพภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนการสอน (ก๑๐)	๕,๐๐๐	-คณะกรรมการจัดการเรียนการสอนฯ
๓. ส่งเสริมทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา	๑๓	มีกิจกรรมพัฒนาระบบปัจจัยเกื้อหนุนทางการเรียนรู้	๑	โครงการพัฒนาระบบปัจจัยเกื้อหนุนทางการเรียนรู้(ค๔) กลุ่มปัจจัยเก้าเจ้าภาพ	๑๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการปัจจัยเกื้อหนุนการเรียนรู้
	๑๔	ความพึงพอใจต่อปัจจัยเกื้อหนุนทางการเรียนรู้	๓.๕๑	กิจกรรม การประเมินความพึงพอใจต่อปัจจัยเกื้อหนุนทางการเรียนรู้ (ก๑๑)	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการปัจจัยเกื้อหนุนฯ
เป้าประสงค์ที่ ๓ บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม						
๔. พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ (รักความเป็นไทยใส่ใจสังคม) และเอกลักษณ์ (เป็นผู้นำมีความรู้คู่คุณธรรม)ของมหาวิทยาลัย	๑๕	มีกิจกรรม/โครงการ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	๑	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ค๕) กิจกรรม พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (ก๑๒)	๑๐๐,๐๐๐	- คณะกรรมการจัดการเรียนการสอนฯ
	๑๖	มีกิจกรรมการให้ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	๑	กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา (ก๑๓)	๕,๐๐๐	- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา
	๑๗	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องชมเชยด้านวิชาการ/ด้านวิชาชีพในระดับชาติ/นานาชาติ	๑	กิจกรรม ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการยกย่อง ชมเชยด้านวิชาการและ/หรือด้านวิชาชีพและ/ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรมในระดับชาติ/นานาชาติ (ก๑๔)	๑๐,๐๐๐	-คณะก. กิจการนักศึกษา
	๑๘	จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมพัฒนานักศึกษาให้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสาธารณะ	๑	โครงการ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษา (ค๖)	๑๐,๐๐๐	-คณะก. กิจการนักศึกษา - คณะกรรมการจัดการเรียนการสอนฯ

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนากิจกรรมนักศึกษาด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างเหมาะสมและครบถ้วนตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา	๑๙	จำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยสถาบันและโดยสโมสรนักศึกษา ตามหลัก PDCA ที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. คุณธรรม จริยธรรม ๒. ความรู้ ๓. ทักษะทางปัญญา ๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๖. ทักษะปฏิบัติการพยาบาล	๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑. โครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (ค๗) ๒. โครงการ ประชุมเชียร์ปี ๒๕๖๐ (ค๘) ๓. โครงการ เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ค๙) ๔. โครงการ สร้างเสริมคุณธรรมฯ ของนักศึกษา(ค๖).ซ้ำ ๕. โครงการ ส่งเสริมวินัยจราจรปีที่ ๒ (ค๑๐) ๖. โครงการ ทำบุญหอพัก (ค๑๑) กิจกรรม/โครงการส่งเสริมทักษะด้านความรู้ ๑. โครงการ อบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพ (ค๑๒) ๒. กิจกรรม ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการ(ก๑๕) ๓. โครงการ ทบทวนความรู้ก่อนสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ (ค๑)...ซ้ำ ๔. โครงการ โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน พี่ช่วยน้อง ชั้นปี ๑-๓ (ค๑๓) โครงการ ค่ายภาษาอังกฤษสำหรับ นศ.พยาบาล (ค๑๔) โครงการที่ส่งเสริมทักษะด้านปัญญา ๑. โครงการ ประชุมวิชาการวิจัยและนวัตกรรมของนักศึกษาพยาบาล ม.ราชธานี ครั้งที่ ๓ (ค๑๕) โครงการที่ส่งเสริมทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๑. โครงการ ราชธานีสัมพันธ์ (Bye nior) (ค๑๖)	๑๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	-คณะกค. กิจการนักศึกษา -คณะกค. กิจการนักศึกษา -คณะกค. กิจการนักศึกษา -คณะกค. กิจการนักศึกษา - คณะกรรมการหอพัก -คณะกค. กิจการนักศึกษา -คณะกค. กิจการนักศึกษา - คณะกรรมการการเรียนการสอน - คณะกค. กิจการนักศึกษา -คณะกค. กิจการนักศึกษา - คณะกรรมการกิจการนักศึกษา - คณะกค. กิจการนักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๒. โครงการ ประชุมเชียร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ข้า</p> <p>๓. โครงการ ค่ายอาสาพัฒนา(ค๑๖)</p> <p>๔. โครงการ หอพักนารีรักษ์น้อย(ค๑๗)</p> <p>๕. โครงการ ปัจฉิมนิเทศแก่ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐ (ค๑๘)</p> <p>โครงการที่ส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๑. โครงการ ค่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ...ข้า</p> <p>๒. โครงการ พัฒนาทักษะการคำนวณก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติงาน(ค๑๙)</p>	<p>-</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>- คณะกค.กิจการนักศึกษา</p> <p>- คณะกรรมการหอพัก</p> <p>- คณะกค.กิจการนักศึกษา</p> <p>- คณะกค.กิจการนักศึกษา</p> <p>- คณะกค.กิจการนักศึกษา</p>
	๒๐	จำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการโดยสถาบันและ/หรือสโมสรนักศึกษา ตามหลัก PDCA จำนวนกิจกรรมโครงการที่พัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ของนักศึกษาด้านทักษะการเรียนรู้ นวัตกรรมและ การสร้างสรรค์	๑	<p>โครงการที่พัฒนานักศึกษาในทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม</p> <p>โครงการ ประชุมวิชาการวิจัยและนวัตกรรมของนักศึกษาพยาบาล ม.ราชธานี ครั้งที่ ๓ (ข้า)</p> <p>กิจกรรม บูรณาการนวัตกรรมกับรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล (ก๑๖)</p>	<p>-</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>- คณะกรรมการกิจการนักศึกษา</p> <p>- คณะกรรมการงานจัดการเรียนการสอน</p>
เป้าประสงค์ที่ ๔ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่า						
๖. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์ศิษย์เก่า เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นชาวราชธานี	๒๑	ศิษย์เก่าได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางต่างๆ	๑	กิจกรรม ให้บริการข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านทาง ช่องทางต่างๆ(ก๑๗)	๕,๐๐๐	คณะกรรมการกิจการนักศึกษา
๖	๒๑			โครงการ ๑๙/ กิจกรรม ๑๗	๘,๕๙๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ :

๑. การยกระดับศักยภาพและมาตรฐานของผลงานทางวิชาการ
๒. มีทุนสนับสนุนงานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
๓. มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์:

๑. สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ
๒. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
๓. จัดสรรเงินสนับสนุนการทำวิจัย
๔. สนับสนุนให้มีเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ การยกระดับศักยภาพและมาตรฐานของผลงานทางวิชาการ						
๑. สนับสนุนส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ	๑	จำนวนผลงานผลงานวิชาการ	๒	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พี่เลี้ยงช่วยพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการทำวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ ระยะที่ ๑” (ค๑)	๑๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการงานวิจัยและนวัตกรรม
				โครงการ การจัดการความรู้เรื่องการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัย ชั่ว	-	คณะกรรมการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	๒	มีโครงการจัดประชุม/สัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย/อาจารย์	๑	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการทำวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ ระยะที่ ๒”	-	คณะกรรมการงานวิจัยและนวัตกรรม
เป้าประสงค์ที่ ๒ มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้นทุกปี						
๓. สนับสนุนให้มีเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์	๓	ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	๓๐(๑๗.๑ คะแนน....ขึ้น)	กิจกรรม กำกับติดตามการทำผลงานทางวิชาการ (ก๓) โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะที่ ๓	- -	คณะกรรมการงานวิจัยและนวัตกรรม
	๔	ร้อยละของงานวิจัยและ/หรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	๒๕/	กิจกรรม สนับสนุนให้อาจารย์นำเสนอผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในชุมชน/ โรงพยาบาล (ก๑)	๑๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม
	๕	จำนวนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและ/การบริการวิชาการแก่สังคม	๒	กิจกรรม บูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมกับรายวิชา (ก๒) กิจกรรม บูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมกับการบริการวิชาการแก่สังคม (ก๓)	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม
เป้าประสงค์ที่ ๓ มีทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น						
๔. สนับสนุนทุนวิจัย ผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์	๖	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและผลงานวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	๓๐,๐๐๐	กิจกรรม ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายนอก(สร้างพันธมิตรการวิจัย) ในการวิจัย(ก๔) กิจกรรม สนับสนุนปัจจัยเอื้อในการทำวิจัย(ก๕)	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม
๔	๖			โครงการ ๑/ กิจกรรม ๕	๒๖๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์ :

๑. สร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นที่พึงทางวิชาการของชุมชนและสังคมให้บริการวิชาการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้มีศักยภาพในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเองให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์:

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การบริการวิชาการแก่สังคม
๒. มีการบูรณาการการบริการวิชาการเข้ากับการวิจัยหรือการเรียนการสอน
๓. ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษานำความรู้ไปถ่ายทอดแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง
๔. ให้บริการทางวิชาการที่หลากหลายรูปแบบโดยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนและตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๕. ส่งเสริมให้สำนักบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย มีบทบาทในการดำเนินงานการชั้นนำและ / หรือแก้ปัญหาสังคมภายนอกสถาบัน

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างความสัมพันธ์อันดี และเป็นที่ยังทางวิชาการของชุมชนและสังคมให้บริการวิชาการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ						
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การบริการวิชาการแก่สังคม	๑	ร้อยละการบรรลุผลการดำเนินการตามแผน บริการวิชาการแก่สังคม	๘๕	กิจกรรม ดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ตามแผน (ก๑)	-	คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
	๒	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมให้บริการ วิชาการของมหาวิทยาลัย	๑๐	กิจกรรม อาจารย์ประจำคณะพยาบาลเข้าร่วม ให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (ก๒)	-	คณะกรรมการบริการฯ
๒. มีการบูรณาการการบริการ วิชาการเข้ากับการวิจัย หรือการ เรียนการสอน	๓	จำนวนโครงการการบริการวิชาการที่บูรณาการ กับวิจัย การเรียนการสอน	๑	กิจกรรม สนับสนุนให้มีการ บูรณาการการบริการ วิชาการกับงานวิจัยและ/หรือการเรียนการสอน (ก๓)	๕๐,๐๐๐	- คณะกรรมการบริการฯ - คณะกรรมการการจัดการ เรียนการสอนฯ - คณะกรรมการวิจัยฯ
๓. ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษา นำความรู้ไปถ่ายทอดแก่สังคมอย่าง ต่อเนื่อง	๔	มีชุมชน/องค์กรภายนอกที่ได้รับการถ่ายทอด ความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง	๑	กิจกรรม การบริการวิชาการในชุมชน(พื้นที่เก่า)เพื่อ สร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง(ก๔)	-	คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
เป้าประสงค์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้มีศักยภาพในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเองให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน						
๔. ให้บริการทางวิชาการที่ หลากหลายรูปแบบโดยมีเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชนและตอบสนองความ ต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง	๕	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐหรือภาคเอกชนในการให้บริการทาง วิชาการแก่ชุมชน	๓	โครงการ บริการวิชาการที่ร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐ/ภาคเอกชน/กลุ่มวิชาการพยาบาล (ค๑) โครงการ..... โครงการ.....	๓๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการงานบริการ วิชาการแก่สังคม และ กลุ่ม/สาขา/ภาควิชา
	๖	จำนวนโครงการที่ร่วมกับสำนักบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัย	๑	กิจกรรม บริการวิชาการที่ร่วมกับสำนักบริการ วิชาการของมหาวิทยาลัย ชั่ว	-	
๔	๖			โครงการ ๑/ กิจกรรม ๕	๓๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ :

๑. สร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ตลอดจนส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยของท้องถิ่นอย่างจริงจัง
๒. ส่งเสริมภาระงานด้านอื่นๆ ด้วยโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม
๓. สร้างเสริมความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติแก่นานาชาติ

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย และ วัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. พัฒนาการเผยแพร่กิจกรรมหรือโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
๔. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมภาระงานด้านอื่นๆ ด้วยโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม						
๑. พัฒนาการบูรณาการงานด้าน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับ การจัดการเรียนการสอน	๑	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน	๑	กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมบูรณาการกับ การเรียนการสอน (ก๑)	๒๐๐,๐๐๐	- คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม
เป้าประสงค์ที่ ๒ สร้างเสริมความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ						
๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและ วัฒนธรรมไทย และ วัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒	จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปะและวัฒนธรรมไทย และ วัฒนธรรม ท้องถิ่นที่จัดให้กับนักศึกษา	๓	๑. <u>โครงการ</u> มอบหมวกและเข็มสถาบัน ปี ๒๕๖๐ (ค๑) ๒. <u>โครงการ</u> มอบแถบหมวกและเข็มสถาบัน ปี ๒๕๖๐ (ค๒)	๒๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะฯ
๓. พัฒนาการเผยแพร่กิจ กรรม หรือโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	๓	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อ สาธารณชน	๒	กิจกรรม ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ก๒)	๓,๐๐๐	คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะฯ
๔. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทาง ศิลปะและวัฒนธรรม	๔	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่บุคลากรมีส่วนร่วม และก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	๑	<u>โครงการ</u> อนุรักษ์การสวมใส่ผ้าไทย (ค๓)	๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะฯ
	๕	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา ในการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและ วัฒนธรรม	๓.๕๑	กิจกรรม สสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับสุนทรียภาพ ในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษาและ บุคลากร (ก๓)	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการงานทำนุบำรุง ศิลปะฯ
๔	๕			โครงการ ๓/ กิจกรรม ๓	๖๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ :

๑. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักการของธรรมาภิบาล (Good Governance)
๒. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น
๓. บริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ใช้กลยุทธ์เดียวกับเป้าประสงค์ ๔
๔. มีระบบและกลไกในการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร

กลยุทธ์:

๑. จัดระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้
๒. มีระบบตรวจสอบและประเมินองค์กรและผู้บริหารทุกระดับ
๓. พัฒนาสถาบันสู่การเรียนรู้ KM
๔. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
๕. มีระบบการสื่อสารในองค์กรอย่างทั่วถึงและหลากหลายรูปแบบ
๖. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
๗. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี
๘. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถที่สูงขึ้น
๙. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
๑๐. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา
๑๑. บูรณาการระบบการประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่การพัฒนางานประจำ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักการของธรรมาภิบาล (Good Governance)						
๑. จัดระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	๑	ระดับความสำเร็จของการบริหารและการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๓.๕๑	กิจกรรม การประเมินความสำเร็จของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของคณบดี (ก๑)	-	คณะกรรมการบริหารคณะ
๒. มีระบบตรวจสอบและประเมินผู้บริหารทุกระดับ	๒	ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะ	๓.๕๑	กิจกรรม การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะ (ก๒)	-	คณะกรรมการบริหารคณะ
	๓	ผลการประเมินผู้บริหาร	๓.๕๑	กิจกรรม ประเมินคุณลักษณะและผลการปฏิบัติงานของคณบดี (ก๓)	-	คณะกรรมการบริหารคณะ
๓. พัฒนาสถาบันสู่การเรียนรู้	๔	มีจำนวนเรื่องการจัดการความรู้	๑	โครงการ การจัดการความรู้เรื่องการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน (ค๑)	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้
๔. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯ	๕	ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	ลดลงอย่างน้อย 1 ด้าน	กิจกรรม ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงตามแผน (ก๔)	-	คณะกรรมการแผนและบริหารความเสี่ยง
๕. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	๖	มีระบบสารสนเทศที่ตอบสนองการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ครอบคลุมด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๑	กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศที่ตอบสนองการบริหารจัดการ (ก๕)	๒๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการสารสนเทศและพัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนฯ
เป้าประสงค์ที่ ๒ มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น						
๖. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และขีดความสามารถที่สูงขึ้น	๗	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรได้รับการอบรม	๑๐๐	กิจกรรม ส่งเสริม/สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน (ก๖)	๑๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
	๘	จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขา ด้านการพยาบาล/ด้านการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพิ่มขึ้น	๑	กิจกรรม การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาการพยาบาล/ด้านการศึกษา/ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ก๗)	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ
	๙	จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	๑	กิจกรรม การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ใหม่ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ก๘)	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี	๑๐	ระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีและขวัญและกำลังใจ	๓.๕๑	โครงการ การพัฒนาองค์กร: การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอาจารย์และบุคลากร กิจกรรม การตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ค๒)	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ
	๑๑	ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร	๓.๕๑	กิจกรรม ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร(ก๙)	๒,๐๐๐	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
				กิจกรรม ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ (ก๑๐)	-	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ
เป้าประสงค์ที่ ๓ มีระบบและกลไกในการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ						
๘. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	๑๒	มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของคณะ	๑	กิจกรรม วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของคณะ (ก๑๑)	-	- คณะกรรมการบริหารคณะ - สำนักคลังและทรัพย์สิน
เป้าประสงค์ที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร						
๙. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๑๓	ดำเนินงานประกันคุณภาพตามหลัก PDCA สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามเกณฑ์ของเกณฑ์ สกอ. สมศ. สภาการพยาบาล และมหาวิทยาลัย	๑	กิจกรรม ให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่อาจารย์และบุคลากร (ก๑๒) กิจกรรม มีกระบวนการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรระดับคณะ ระดับสถาบัน และสภาการพยาบาล(ก๑๓)	๕,๐๐๐ -	-คณะกรรมการงานประกันคุณภาพการศึกษา
				กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) (ก๑๔) กิจกรรม รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบรายงานการประเมินตนเอง และกรอกข้อมูล ในระบบ CHE QA Online ตามกำหนด (ก๑๕)	๕,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	-คณะกรรมการงานประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. บูรณาการระบบการประกัน คุณภาพและการประเมินผลการ ปฏิบัติงานไปสู่การพัฒนางานประจำ	๑๔	มีระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาเพื่อควบคุม กำกับติดตามและ ตรวจสอบผลการดำเนินงาน	๑	กิจกรรม จัดทำแผนแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) (ก๑๖)	-	- คณะกรรมการงาน ประกันคุณภาพ การศึกษา
๑๐	๑๔			โครงการ ๒/กิจกรรม ๑๖	๓๙๒,๐๐๐	
รวม ๒๘ กลยุทธ์	๕๒			โครงการ ๒๖/ กิจกรรม ๔๖	๑๐,๒๔๗,๐๐๐	