

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘



▶ คณะพยาบาลศาสตร์

▶ มหาวิทยาลัยราชธานี

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติการดำเนินการของคณะฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้ก่อปรด้วยความรับผิดชอบต่องานตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ ได้นำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชธานี 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการวิเคราะห์ SWOT จากความคิดเห็นของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การนำผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2567 มาวิเคราะห์และประชุมปรึกษากันโดยคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ฯ แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ซึ่งครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นตามแผน ยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

คำนำ	2
สารบัญ	3
บทนำ	
นโยบาย วัตถุประสงค์	4
ปรัชญา ปณิธาน	4
ปรัชญาการศึกษา	4
วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์	5
แผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดคณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2567-2571)	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาผลิต	16
ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่	19
ชุมชนและสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รักษาความเป็นไทย	21
ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	23

บทนำ

นโยบาย

คณะพยาบาลศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ และสถาบันการอุดมศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ตามภารกิจหลักสำคัญของสถาบันการศึกษา คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการ การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยมีระบบและกลไกการบริหารองค์กรที่สร้างการมีส่วนร่วมและใช้หลักธรรมาภิบาล การพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการทำงานเป็นทีม มีบุคลิกภาพอาจารย์ ใช้หลักการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นฐาน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายสถาบันการศึกษา

วัตถุประสงค์

- 1.ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
- 2.เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
- 3.ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำการวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
- 4.ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และชุมชนในท้องถิ่น
- 5.ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

ปรัชญา : เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม

ปณิธาน : คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคลครอบครัวและชุมชนให้สามารถปรับตัวในการดำเนิน ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ปรัชญาการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี เชื่อว่า การพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ต้องใช้ทั้ง ศาสตร์และศิลป์ในการปฏิบัติการพยาบาล เพื่อดูแลสุขภาวะของผู้ใช้บริการที่เป็นบุคคล ครอบครัว และ ชุมชนทั้งในภาวะสุขภาพดี และเจ็บป่วย โดยเน้นการพยาบาลอย่างเป็นองค์รวม ครอบคลุมกาย จิต อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เรียนรู้โดยการปฏิบัติจริง เน้นประสบการณ์ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ การคิดเชิงสร้างสรรค์ สามารถสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นำผลการวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความเอื้ออาทร ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีจิตสาธารณะ มีภาวะผู้นำ ใฝ่รู้ พัฒนาตนเองอย่าง

ต่อเนื่อง และมีทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล พร้อมทั้งจะเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ให้บริการอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้ก่อปรด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการ เป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาลและนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
4. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงวัยรวมทั้งเด็กและเยาวชน
6. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
7. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

อัตลักษณ์

“บัณฑิตราชธานีเป็นผู้นำ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม”

Role modeling: การเป็นแบบอย่างที่ดี

Teamwork: การทำงานเป็นทีม

Understanding digital system: ความเข้าใจระบบดิจิทัล

เอกลักษณ์

“รักษาความเป็นไทย ใส่ใจสังคม”

จากผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2567 คณะฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี ของคณะพยาบาลศาสตร์ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชธานี (ปีการศึกษา 2567-2571) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ	2	6	20	20	11	3,035,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษามผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	1	4	6	8	1	2,535,500
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม	1	3	5	2	3	100,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รักความเป็นไทย	1	2	2	2	3	165,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1	5	23	26	5	2,955,000
รวม	6	20	56	58	23	8,790,000

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ

- เป้าประสงค์ :**
1. หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา
 2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย
2. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีกรอบแนวคิดแบบเติบโต (Growth mindset) ทั้งด้านการวิชาการ วิจัย และการวิจัย
3. พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองมาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้
4. พัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลของหน่วยงาน และการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา
5. พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมนักศึกษาเกิดทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้ PLOs
6. พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา

ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Learner: ผู้เรียนมีความรอบรู้ทางวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา							
1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย	1	ร้อยละของผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. และผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล	100	กิจกรรม กำกับกับการบริหารจัดการหลักสูตร (ก.1)	ตลอดปีการศึกษา	2,200,000	งานวิชาการ
				กิจกรรม การตรวจเยี่ยมหลักสูตรจาก อว. (ก.2)	ส.ค. 68	100,000	งานวิชาการ
	2	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	100	กิจกรรม การสำรวจภาวะมีงานทำ (ก.3)	ธ.ค.68	5,000	งานวิชาการ
				กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบวิชาชีพให้แก่ศิษย์เก่า (ก.4)	ตลอดปีการศึกษา	10,000	งานพัฒนา นักศึกษา
2. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีกรอบแนวคิดแบบเติบโต (Growth mindset) ทั้งด้านการวิชาการวิชาชีพ และการวิจัย	3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning ให้นักศึกษาเกิดทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	1	กิจกรรม การจัดการความรู้เรื่อง “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ (ก.5)”	ก.ค. 68 – มี.ค.69	5,000	งานวิชาการ
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ (ค.1)”	มี.ย.68	50,000	
	4	จำนวนสื่อ/ตำรา/เอกสารประกอบการเรียน	2	กิจกรรม การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอน (ก.6)	มี.ย.68	30,000	งานวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. พัฒนาระบบการเรียนรู้อัตโนมัติที่ตอบสนองมาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะตามผลลัพธ์การเรียนรู้	5	ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในแนวทาง Active Learning	50	กิจกรรม การจัดการความรู้เรื่อง “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ (ก.6) ชั่ว	ก.ค.-ธ.ค. 68	-	งานวิชาการ
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ (ชั่วคราว)”	มิ.ย.68	-	
	6	จำนวนของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลหรือรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	10	กิจกรรม อบรมอาจารย์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนการสอน (ก.7)	มิ.ย. 68	10,000	งานสารสนเทศ
	7	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์	3.51	กิจกรรม การประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ (ก.8)	พ.ย.68 พ.ค.68	-	งานวิชาการ
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ชั่ว	มิ.ย.68	-	
	8	ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพของบัณฑิตตาม	3.90	กิจกรรม สสำรวจคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี (ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ (TQF) และPLO) (ก.9)	ม.ค.-พ.ค. 69	5,000	งานวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา แห่งชาติระดับปริญญาตรี					
	9	ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	100	โครงการ RTU Smart Learning Academy (ค.2)	ตลอดปี การศึกษา	30,000	งานพัฒนา นักศึกษา
				กิจกรรม การสอบภาษาอังกฤษ Exit exam (ก.10)	ม.ค.-มี.ค. 69	20,000	งานวิชาการ
	10	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบ ผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ พยาบาลและผดุงครรภ์ภายใน 1 ปี	85	โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ค.3)	ก.พ.-มี.ค. 69	100,000	งานวิชาการ
	11	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตาม เวลา	90	กิจกรรม การจัดบริการการให้คำปรึกษา ทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ก.11)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานพัฒนา นักศึกษา
				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ ปรึกษา (ค.4)	มิ.ย. 68	10,000	
เป้าประสงค์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร							
4. พัฒนาระบบการ ให้บริการนักศึกษา ระดับปริญญาตรีที่ ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่	12	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการ นักศึกษาระดับปริญญาตรี (ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพ)	4.00	กิจกรรม การจัดบริการการให้คำปรึกษา ทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	5,000	งานระบบ อาจารย์ที่ ปรึกษา
				กิจกรรม เสริมทักษะการใช้ชีวิต	ตลอดปี การศึกษา		งานพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดบริการให้คำปรึกษา - การให้ข้อมูลของหน่วยงาน - การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา 				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ซ้ำ)	มี.ย. 68	-	งานพัฒนา นักศึกษา		
				โครงการ ปัจฉิมนิเทศ (เตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา) (ค.5)	มี.ค. 69	40,000	งานพัฒนา นักศึกษา		
				กิจกรรม พัฒนาระบบสวัสดิการ และสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (เช่น สิทธิการรักษา, ประกันอุบัติเหตุ, หมู, วัคซีน, ห้องปฐมพยาบาล) (ก.12)	ตลอดปี การศึกษา	80,000	งานบริการ นักศึกษา		
				กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.13)	ตลอดปี การศึกษา	5,000	งานพัฒนา นักศึกษา		
5.พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและ	14	จำนวนโครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการโดยคณะ และสโมสรนักศึกษา (ครอบคลุมทั้ง 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพและผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร)	6	กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			งานพัฒนา นักศึกษา และสโมสร นักศึกษา		
				โครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (ค.6)				มี.ย. 68	15,000
				โครงการ เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา 2568 (ค.7)				มี.ค. 69	10,000
				โครงการ ประชุมเชียร์ (ค.8)				ก.พ.69	50,000
กิจกรรม/โครงการส่งเสริมทักษะด้านความรู้				งานพัฒนา นักศึกษา					
					ต.ค.68	15,000			

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ความรับผิดชอบต่อ และ ทักษะการคิดวิเคราะห์ เชิงตัวเลขการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ และผลลัพธ์การเรียนรู้ ของหลักสูตร				<u>โครงการ</u> อบรมความรู้ด้านประกัน คุณภาพ (ค.9)			และสโมสร นักศึกษา
				<u>โครงการ</u> เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ(ซ้ำ)	-	-	
				<u>โครงการ</u> RTU Junior ครั้งที่ 8 (ค.10)	มี.ค. 69	25,000	
				<u>โครงการ</u> RTU Smart Learning Academy (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	
				กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะด้าน ปัญญา			งานพัฒนา นักศึกษา และสโมสร นักศึกษา
				<u>โครงการ</u> เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-	-	
				<u>โครงการ</u> RTU Junior ครั้งที่ 7	-	-	
				กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบต่อ			งานพัฒนา นักศึกษา และสโมสร นักศึกษา
				<u>โครงการ</u> ประชุมเชียร์	ส.ค.-ต.ค. 68	50,000	
				<u>โครงการ</u> ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (ซ้ำ)	มี.ย. 68	-	
<u>โครงการ</u> Freshy Night 2024 (ค11)	พ.ย. 68	40,000					
<u>โครงการ</u> บัณฑิตนิเทศ (ซ้ำ)							

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<u>กิจกรรม</u> คีนส์สู่เหย้าสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า Nurse RTU (ก.15)	ธ.ค. 68	50,000	
				<u>กิจกรรม</u> สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาได้แสดงความสามารถ (ก.16)	ตลอดปี การศึกษา	40,000	
				<u>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</u> <u>กิจกรรม</u> พัฒนาทักษะคณิตศาสตร์ (ก.17) (วิเคราะห์เชิงตัวเลข)	ต.ค. 68	15,000	งานพัฒนา นักศึกษา และสโมสร นักศึกษา
				<u>โครงการ</u> RTU Smart Learning Academy (ซ้ำ) (การสื่อสาร)	-	-	
				<u>โครงการ</u> RTU Junior ครั้งที่ 8 (ซ้ำ)	-	-	
	15	จำนวนผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่เผยแพร่สู่ภายนอก	3	<u>โครงการ</u> RTU Junior ครั้งที่ 8 (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนา นักศึกษา และสโมสร นักศึกษา
				<u>กิจกรรม</u> ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ก.16)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	งานพัฒนา นักศึกษา / ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	16	ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.17)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานพัฒนา นักศึกษา
	17	จำนวนกิจกรรม / โครงการเพื่อพัฒนาวิชาการและส่งเสริมความสัมพันธ์แก่ศิษย์เก่า	2	กิจกรรม ให้บริการข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านทางช่องทางต่างๆ (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานพัฒนา นักศึกษา / งาน สารสนเทศ
				กิจกรรม คิ่สนสู่เหย้าสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า Nurse RTU (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนา นักศึกษา
6.พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	18	จำนวนกิจกรรม/โครงการการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	4	โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 7 (ซ้ำ) (ความคิดสร้างสรรค์)	-	-	งานพัฒนา นักศึกษา
				โครงการ RTU Smart Learning Academy (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	
				กิจกรรม หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ก.18)	-	-	
				กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ซ้ำ)	-	-	งานพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	19	จำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมหลักสูตรที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1	โครงการ RTU Junior ครั้งที่ 8 (ค.6) (ซ้ำ) (นวัตกรรมและการสร้างสรรค์)	-	-	งานพัฒนา นักศึกษา
				โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ค.4) (ซ้ำ) (การคิด เชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา)	-	-	งานพัฒนา นักศึกษา
				โครงการ RTU Smart Learning Academy (ค.3) (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	-	
				กิจกรรม การสอบภาษาอังกฤษ Exit exam (ก.9) (ซ้ำ)	ม.ค.-มี.ค. 69	-	งานวิชาการ
	20	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ประกาศเกียรติคุณ ด้าน วิชาการ หรือด้านวิชาชีพ หรือด้าน คุณธรรมจริยธรรม หรือจิตอาสาใน ระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ	2	กิจกรรม ประกาศยกย่องคนดีใน กิจกรรมที่สำคัญของคณะฯ และ มหาวิทยาลัย (วันไหว้ครู, พิธีมอบหมวก, พิธีมอบแถบหมวก) (ก.19)	มี.ย. 2568	5,000	งานพัฒนา นักศึกษา
				กิจกรรม ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการ ยกย่อง ชมเชย ด้านวิชาการและ/หรือด้าน วิชาชีพและ/ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านจิตอาสาในระดับชาติ/นานาชาติ (ก.20)	ตลอดปี การศึกษา	5,000	งานพัฒนา นักศึกษา
2 เป้าประสงค์ 6 กลยุทธ์		20 ตัวชี้วัด	-	20 กิจกรรม 11 โครงการ	-	3,035,000	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

กลยุทธ์:

1. พัฒนาระบบการบริหารงานที่เอื้อให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
2. ขับเคลื่อนให้อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

ตารางที่ 2 แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart Research and Innovator: อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 อาจารย์และนักศึกษาค้นคว้าผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม							
1. พัฒนาระบบการบริหารงานที่เอื้อให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม	1	ระดับคะแนนการ ประกันคุณภาพ ด้านระบบ และกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	5	กิจกรรม พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาจัดการงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ (ก1)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานส่งเสริม การวิจัยและ นวัตกรรม
	2	มีกิจกรรม/โครงการ ที่สนับสนุน ส่งเสริมการผลิิตผลงานทางวิชาการ	1	กิจกรรม คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ (ก2)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	
				กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการขอ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในหน่วยงาน ภายนอก (ก3) (มรภ.อุบล, สสจ., วพบ)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. ขับเคลื่อนให้ อาจารย์และนักศึกษา พัฒนางานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	3	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและ ผลงานวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	50,000	กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุนวิจัย (ก.4)	ตลอดปี การศึกษา	2,300,000	
	4	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน ภายนอก	1	กิจกรรม สร้างพันธมิตรการวิจัย (ก.5) กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุนวิจัย (ซ้ำ)	ตลอดปี การศึกษา	20,000	
			โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนา ศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ” (ค.1)	มิ.ย. 68	15,000		
			กิจกรรม จัดการความรู้เรื่อง “จัดทำโครง ร่างให้ตรงกับสาขาที่ผู้วิจัยเสนอเพื่อขอทุน สนับสนุนงานวิจัย (ก.6)	ต.ค. 68 ม.ค. 69 พ.ค. 69	20,000	งานส่งเสริม การวิจัยและ นวัตกรรม	
		กิจกรรม ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ งานวิจัยกับบริการวิชาการ/การเรียนการ สอน/ศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปี การศึกษา	-			
		กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ ตีพิมพ์ผลงานวิชาการ	ตลอดปี การศึกษา	50,000			
				กิจกรรม เชิดชูนักวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ใน ฐาน TCI ที่มี impact factor สูง (ก.8)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	
3 สร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ	5	ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	25	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ ตีพิมพ์ผลงานวิชาการ (ก.7)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ		(ถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)		กิจกรรม เชิดชูนักวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐาน TCI ที่มี impact factor สูง (ก.8)	ตลอดปีการศึกษา	10,000	
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ประจำ นักวิจัย และทำ ผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาวิชาชีพ	6	จำนวนโครงการวิจัยเชิงวิชาชีพ/การวิจัยในชั้นเรียน/นวัตกรรม	3	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัยระดับชาติและนานาชาติ” (ค.1)			
1 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์		6 ตัวชี้วัด	-	8 กิจกรรม 1 โครงการ	-	2,535,000	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ผู้รับบริการได้พัฒนาตนเองไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์:

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการวิชาการแก่สังคม
2. ขับเคลื่อนชุมชนให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
3. สนับสนุนให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคม

ตารางที่ 3 แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Facilitator: ผู้ให้บริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม	5	กิจกรรม ดำเนินการตามระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม (ก.1)	ตลอดปีการศึกษา	5,000	งานบริการวิชาการ
	2	จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	3	โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพ ทุกช่วงวัย ปีการศึกษา 2568 (ค.1)	ม.ค. 69	30,000	
2. ขับเคลื่อนชุมชนให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน	3	จำนวนโครงการบริการวิชาการบูรณาการกับการเรียนการสอน	4	โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพ ทุกช่วงวัย ปีการศึกษา 2568 บูรณาการกับวิชาการพยาบาลเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช การพยาบาลผู้สูงอายุ (ค.1) (ซ้ำ)	ม.ค. 69	-	
	4	ร้อยละของผู้รับบริการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ 75				

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		มีความเข้มแข็ง และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง		<u>โครงการ</u> “ส่งเสริมพัฒนาการตามวัยเด็กก่อนวัย เรียนและวัยเรียน” บูรณาการกับวิชาการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น (ค.2)	ม.ค. 69	25,000	
				<u>โครงการ</u> “ทุกช่วงวัย ใส่ใจเพื่อสุขภาพดี” บูรณา การกับวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน (ค.3)	ก.ค. 68	25,000	
3. สนับสนุนให้ อาจารย์ประจำมี ส่วนร่วมในการ บริการวิชาการแก่ สังคม	5	ร้อยละของอาจารย์ประจำมีส่วน ร่วมในการบริการวิชาการแก่ สังคมตามแผนของมหาวิทยาลัย	5	<u>กิจกรรม</u> สนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วมโครงการ บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (ก.2)	ตลอดปี การศึกษา	15,000	
1 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์		5 ตัวชี้วัด		2 กิจกรรม 3 โครงการ		100,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รั้งความเป็นไทย

เป้าประสงค์ : นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย

กลยุทธ์

1. อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก

ตารางที่ 4 แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Smart Thai Citizen: ผู้รั้งความเป็นไทย

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย							
1. อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านระบบและกลไกด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	ตลอดปีการศึกษา	5,000	งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุง	2	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความ	3	โครงการ มอบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี (ดอกปีบช่อที่ 27) (ค.1)	มิ.ย. 68	50,000	
				โครงการ มอบแถบหมวกและเข็มสถาบัน (หางนกยูงช่อที่ 28) (ค.2)	มิ.ย. 69	50,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ศิลปวัฒนธรรมกับ หน่วยงานภายนอก		เป็นไทย และ วัฒนธรรมของวิชาชีพ		โครงการ บูรณาการวิชาชีพการพยาบาลใน การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น (ค.3)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	
				กิจกรรม ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย/วิชาชีพ ของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก (ก.2)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		2 ตัวชี้วัด	-	2 กิจกรรม 3 โครงการ	-	165,000 บาท	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
2. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารและการจัดการ
4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

ตารางที่ 5 แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 Smart Managers: ผู้บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ผู้บริหารมีการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล							
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านการบริหารเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานการประกันคุณภาพด้านการบริหารเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	ตลอดทั้งปี	40,000	งานแผนและความเสี่ยง

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2	มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงที่ส่งผลให้ระดับ ความเสี่ยงลดลงจากเดิม	มี	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยง ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม (ก.2)	ตลอดทั้งปี	10,000	
	3	มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเป็นลาย ลักษณ์อักษรและนำมาใช้ในการปฏิบัติ จริง	2	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานการ จัดการความรู้ให้ตอบสนองต่อการ พัฒนาคณะด้านการผลิตบัณฑิตและ การวิจัย_(ก.3) <u>การจัดการความรู้เรื่อง</u> “การจัดการ เรียนการสอนแบบ active learning สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ และการจัดการความรู้เรื่อง “เขียน อย่างไรให้ได้รับทุนภายนอกปีที่ 3”	ตลอดทั้งปี	10,000	งานการ จัดการ ความรู้ (KM) งานวิชาการ และงานวิจัย
	4	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาอื่น/แหล่งฝึก ด้าน การจัดการเรียนการสอน (ก.4)	มี.ค.- พ.ค. 69	-	คณะกรรมการ การบริหาร
				กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย (ก. 5)	ตลอดทั้งปี	-	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ (ก.6)	ตลอดทั้งปี	-	
	5	คะแนนเฉลี่ยการประเมินการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของคณบดี	4.30	กิจกรรม ประเมินการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของคณบดี (ก.7)	เม.ย. 69	5,000	คณะกรรมการบริหาร
	6	คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะฯ	4.00	กิจกรรม ประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะฯ (ก.8)	เม.ย.69	5,000	
				กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการบริหารคณะกรรมการบริหาร (ก.9)	ก.พ.- เม.ย.69	10,000	
	7	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคณะกรรมการบริหารคณะโดยคณาจารย์และบุคลากร	4.00	กิจกรรม ประเมินกรรมการบริหารคณะโดยคณาจารย์และบุคลากร (ก.10)	เม.ย.68	5,000	
2. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น	8	ร้อยละความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	85	กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ก.11)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานบริหารและพัฒนาบุคลากร
	9	ระดับคะแนนความสุขของบุคลากรในคณะ	3.51	โครงการ คนดี ศรีราชธานี ปีการศึกษา 2568 (ค.1) (อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน)	ตลอดปี การศึกษา	30,000	งานบริหารและพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม สนุกทริยะสนทนา เดือนละครั้ง เพื่อพัฒนา growth mind set (ก.12)	ตลอดปี การศึกษา	10,000	
				กิจกรรม การเสริมสร้างสวัสดิการ (ก.13)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	
	10	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาวิชาการ/ วิชาชีพ อย่างน้อย 15 ชั่วโมง	100	กิจกรรม จัดให้อาจารย์เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ก.14)	ตลอดปี การศึกษา	50,000	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
				กิจกรรม พัฒนาระบบการพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาชีพ/วิชาการ (ก.15)	ตลอดปี การศึกษา	-	
	11	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice)	100	โครงการ พัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice) (ค.2)	ตลอดปี การศึกษา	20,000	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
	12	ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการเตรียมความพร้อม	100	กิจกรรม เตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่ (ก.16)	ตลอดปี การศึกษา	-	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
	13	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามงานที่รับผิดชอบ	100	กิจกรรม จัดให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม ตามงานที่รับผิดชอบ (ก.17)	ตลอดปี การศึกษา	30,000	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร
	14	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก	4	กิจกรรม สรรหาอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก และส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ก.18)	-	-	งานบริหาร และพัฒนา บุคลากร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	15	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	12	โครงการ พัฒนาอาจารย์ผู้ตำแหน่งทางวิชาการ (ค.3)	ก.ค. 68	30,000	งานบริหาร และพัฒนา
				กิจกรรม สรรหาอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ก.19)	-	-	บุคลากร
3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารและการจัดการ	16	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามพันธกิจหลักของคณะฯ	3.51	กิจกรรม สสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล (ก.20)	พ.ค. 69	10,000	งานวิชาการ
	17	คะแนนประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศในการตัดสินใจ	3.51	กิจกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (ก.21)	ตลอดปี การศึกษา		
4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ	18	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในสิ่งสนับสนุน การเรียนการสอน	3.51	กิจกรรม การบริหารระบบการจัดการทรัพยากรการศึกษา (ก.22)	ตลอดปี การศึกษา	500,000	งานปัจจัย เกื้อหนุนการ
				กิจกรรม การบริหารระบบจัดการหนังสือ ตำรา วารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.23)	ตลอดปี การศึกษา	600,000	เรียนการ สอน
	19	จำนวนสาขาวิชาที่มีห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	1	โครงการ การพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (Simulation) (ค.4)	ตลอดปี การศึกษา	1,000,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	20	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล	3.51	กิจกรรม การบริหารระบบการจัดการห้องปฏิบัติการ ห้องปฏิบัติการพยาบาล (ก.24)	ตลอดปี การศึกษา	500,000	
5. พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	21	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษา (สกอ)	4.00	กิจกรรม การประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (ก.25)	ก.ค. 68	20,000	งานประกันคุณภาพการศึกษา
	22	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพระดับ คณะ ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษา(สกอ)	3.80	กิจกรรม รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (ก.26)	ส.ค. 68	20,000	
	23	คะแนนรวมผลการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ 71 ขึ้นไป	โครงการ รับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ค.5)	มีย.68- พค.69	-	
1 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์	23 ตัวชี้วัด		-	26 กิจกรรม 5 โครงการ	-	2,955,000	-